

Petróleo y desarrollo sostenible en Ecuador

3. Las ganancias y pérdidas

Guillaume Fontaine, editor

Petróleo y Desarrollo Sostenible en Ecuador

3. Las ganancias y pérdidas



© De la presente edición:
FLACSO, Sede Ecuador
La Pradera E7-174 y Diego de Almagro
Quito – Ecuador
Telf.: (593-2-) 323 8888
Fax: (593-2) 3237960
www.flacso.org.ec

ILDIS-FES
Av. República 500 y Diego de Almagro
Edif. Pucará, 4to. piso
Telf.: (593-2) 2562103
Fax: (593-2) 2504337
www.ildis.org.ec

Petrobras Ecuador
Suiza 209 y Eloy Alfaro. Edificio Azul
Telf: (593) 22272963 2271156
Fax: (593) 2459101
Quito-Ecuador
www.petrobrasenergia.com

ISBN: 9978-67-109-9
ISBN: 978-9978-67-109-2
Diseño de portada e interiores: Antonio Mena
Imprenta: Rispergraf
Quito, Ecuador, 2006
1ª. edición: abril 2006

Los coeditores no comparten necesariamente las opiniones vertidas por los autores ni éstas comprometen a las instituciones a las que prestan sus servicios. Se autoriza a citar o reproducir el contenido de esta publicación siempre y cuando se mencione la fuente y se remita un ejemplar a los coeditores.

Índice

Presentación	11
Introducción: Repensar la política petrolera	13
<i>Guillaume Fontaine</i>	
PRIMERA PARTE	
Los determinantes políticos y económicos de la política petrolera	
<hr/>	
Capítulo 1 El contexto internacional	
<hr/>	
Geopolítica del petróleo, desarrollo e integración en América Latina	27
<i>Victor Hugo Jijón</i>	
Políticas estatales, conflictos socio ambientales y ampliación de las fronteras extractivas	43
<i>Pablo Ortiz T.</i>	
Capítulo 2 Las dimensiones económicas	
<hr/>	
Petróleo y estrategias de desarrollo en el Ecuador: 1972-2005	57
<i>Carlos Larrea</i>	
Auge petrolero y enfermedad holandesa en el Ecuador	69
<i>Marco Naranjo Chiriboga</i>	

Efectos de la maldición de la abundancia de recursos naturales	87
<i>Alberto Acosta</i>	

Capítulo 3

Las dimensiones tecnológicas

Sostenibilidad energética y cooperación internacional	113
<i>Manuel Echeverría</i>	

La recuperación mejorada de petróleo: una alternativa productiva y de sustentabilidad ecosistémica	123
<i>Fernando Reyes</i>	

Formulación de la política petrolera	137
<i>Patricio Baquero Tenesaca</i>	

Comentarios en torno a la apertura petrolera	155
<i>Walter Spurrier Baquerizo</i>	

SEGUNDA PARTE

Las implicaciones sociales y éticas de la política petrolera

Capítulo 4

Los problemas socio ambientales

El petróleo como fuente de conflicto ambiental urbano: Esmeraldas bajo la influencia de una refinería	169
<i>Jorge Jurado</i>	

Petróleo, pueblos indígenas y biodiversidad	189
<i>Esperanza Martínez</i>	

La biodiversidad como recurso estratégico para los pueblos indígenas y su relación con la actividad petrolera en el Ecuador	205
<i>Rodrigo de la Cruz</i>	

Capítulo 5

Los problemas territoriales

Territorios y pueblos indígenas en la dinámica petrolera amazónica	219
<i>Santiago Kingman</i>	

Circunscripciones territoriales indígenas	235
<i>Leonardo Viteri G.</i>	

Testimonio: Desarrollo económico versus plan de vida	245
<i>Máximo Cuji</i>	

Capítulo 6

La responsabilidad de las empresas

La responsabilidad social empresarial y la industria hidrocarburífera en el Ecuador	253
<i>Francisco Veintimilla C.</i>	

Testimonio: La política de responsabilidad corporativa de EnCana	263
<i>Fernando L. Benalcázar</i>	

Responsabilidad cultural: El reto de la inclusión de los derechos culturales	275
<i>Juan Carlos Franco</i>	

Hacia una política petrolera orientada al cumplimiento de los derechos humanos	287
<i>Mario Melo</i>	

Testimonio: Los quichua de Sarayacu frente a la actividad petrolera	299
<i>Marlon Santi</i>	

Bibliografía	309
-------------------------------	-----

Anexos	321
Presentación de los autores	355
Índice general de la trilogía	363

Testimonio: La política de responsabilidad corporativa de EnCana

Fernando L. Benalcázar

EnCana trabaja en algunos bloques petroleros en Ecuador: el bloque Tара-
poa, en la parte nororiental del país, en la reserva de producción faunística
de Cuyabeno (RPFС), colindante a su zona intangible y en donde habitan
varios grupos indígenas sensibles como los secoyas y los sionas; los blo-
ques 14, 17 y Shiripuno hacia el sur, en donde habitan etnias quichua,
huaorani, shuar y colonos. El bloque 14 opera, en su gran mayoría dentro
del parque nacional Yasuní (PNY); el bloque 17 también es muy peculiar
considerando el hecho de que aún no se ha definido si el 48,6% del mismo
estaría incluido dentro de la zona intangible adyacente al PNY, proceso que
se encuentra en marcha por las autoridades del gobierno ecuatoriano; y el
enclave Shiripuno que está un 90% dentro del PNY.

Esta pequeña introducción es importante hacerla para posicionarnos un
poco en la dificultad social y ambiental que la industria petrolera, pun-
tualmente EnCana, debe manejar. No es fácil, es un reto, y cuando una
corporación acepta un reto como este, es porque tiene la capacidad técnica
instalada y la experiencia para hacerlo. Pero ¿qué es lo que nosotros hace-
mos en términos generales? Trabajamos bajo lo que llamamos una “consti-
tución corporativa”, la cual es la base de todo lo que hace EnCana en el
mundo. Esto puede sonar extraño o diferente, pero así como los países tie-
nen una democracia que se basa en una Constitución, en el proceso de
nacimiento de EnCana, hace pocos años, su presidente ejecutivo, Gwyn
Morgan, consideró que la corporación debía contar con una base para el
accionar de la empresa en función de una constitución; y todo lo que sus

funcionarios realizamos nos enmarcamos en la misma, además que la constitución ha generado lo que al interior de Encana se llama “meritocracia”. Los países tienen Constitución y tienen democracia, EnCana decidió tener una constitución y una meritocracia.

Dentro de la constitución de EnCana se estableció cual era la razón de existir de la corporación EnCana a nivel mundial. Y eso es lo que en términos empresariales modernos se conoce como la misión de la empresa: “energía para la gente”. La energía es una necesidad real mundial: nadie puede vivir sin ella, no podrían encender sus vehículos, no gozarían de lo que gozan en el día a día de sus vidas si no existiría la energía. Al momento lo mejor conocido y la tecnología más desarrollada, en cuanto a la energía, todavía gira en torno a recursos no renovables como son el gas y el petróleo, elementos vitales. En Ecuador, al menos el sector hidrocarbúrico contribuye con el 25% del PIB a la fecha, según datos del Banco Central, en promedio ha estado entre el 19 y el 24 % , y a nivel mundial aún seguimos dependiendo de ellos.

Hablaba de la meritocracia, simplemente basado en lo que hacemos y dejamos de hacer en función de la constitución. Todo funcionario de la corporación EnCana, se basa en los principios compartidos que en ella se establecen, siguiendo los comportamientos y acciones que nosotros tomamos y el mérito de los empleados: desde el empleado en el nivel más elemental hasta el empleado en el nivel más alto, está basado en los resultados de haber obtenido ese mérito de una manera ética y transparente. Esto es la meritocracia que nos mueve a nosotros.

En esta línea, hay una serie de principios básicos que pasan a ser los pilares estratégicos de cómo operar en cualquier lugar del mundo. Estos principios sólo tienen que ver con la educación, los valores que nos dieron nuestros padres cuando nos educaron; y simplemente aplicamos estas cosas tan básicas como carácter positivo, carácter entrador, de ser diferentes, líderes, al alto rendimiento que cada uno puede entregar en sus actividades diarias y las expectativas que nosotros como empleados y ciudadanos ecuatorianos, en este caso, y la empresa deben tener para entregar nuestros resultados.

El sistema de beneficios, de réditos empresariales, de reconocimiento empresarial, está basado en un principio básico: es una compañía en donde los que obtienen resultados prosperan. Dicho todo esto he presentado la

clave básica del cómo EnCana opera en todo el mundo y la herramienta clave para nosotros poder operar bien en el día a día. Se llama “política de responsabilidad corporativa” como nosotros en EnCana la conocemos, o de responsabilidad social, alineando los valores y principios que la constitución de EnCana establece, reflejamos a través de ella.

Todas las actividades que nosotros hacemos y la toma de decisiones se basan en 8 elementos claves, que involucran a todos y cada uno de los empleados de la empresa, iniciando con el número 1 que es “compromiso y liderazgo”. Asociado con este elemento está la búsqueda de “creación de valor sustentable”, el elemento número 2, con una visión a mediano y largo plazo en lo financiero y administrativo.

El tercer elemento clave es “prácticas de gestión administrativa y negocios”. La forma cómo, dentro de la organización EnCana, hacemos los negocios de una manera ética y transparente, sin coimas, sin prestarnos a ningún tipo de extorsión, de uso de poder, de influencias ni externas ni internas, y más que nada saber que los que somos parte del equipo líder de EnCana, puntualmente en el Ecuador, debemos manejar las cosas con la responsabilidad de que hay muchos empleados, y subcontratistas atrás de nosotros.

El cuarto elemento clave es “derechos humanos”; el quinto: “prácticas laborales”. El sexto elemento clave es el componente más radical en el Ecuador, y lo digo con mucho orgullo como gerente de esta área. En Ecuador no importa ser la compañía más rica del mundo, si en el Ecuador no tenemos la licencia social y la licencia ambiental no podemos operar. ¿De qué le sirve a “exploración” saber que hay petróleo ahí, si no podemos tener el apoyo de la comunidad, o de los grupos ambientales, o de la sociedad civil para ingresar y hacer un trabajo? Entonces el elemento seis, “ambiente, salud ocupacional y seguridad industria”, es clave en nuestras operaciones.

Hemos llegado a la conclusión luego de varios consensos, sobre qué son los *stakeholders* y los hemos denominado como “partes interesadas”. Otro elemento clave lo llamamos “acercamiento a partes interesadas”, que son aquellas que tienen algún tipo de interés en el proyecto. Una parte interesada para Encana es la FLACSO, las universidades, y no se diga, obviamente, las instituciones del Estado y los miembros de la sociedad civil. Finalmente otro de los elementos claves para nosotros es el “desarrollo socio-económico y comunitario”.

¿Por qué EnCana le llama responsabilidad corporativa y no responsabilidad social? La responsabilidad social, la asociábamos más con elementos que vinculaban al ser humano como un beneficiario, como un elemento externo a la compañía, cuatro o cinco elementos de los que nosotros tenemos en nuestra política: prácticas laborales, derechos humanos, desarrollo socioeconómico, podrían caer en responsabilidad social, pero el momento en que vincula a todos y cada uno de los empleados de la compañía, como parte de una empresa que está en el negocio petrolero, responsablemente con sus empleados, con el entorno y con la sociedad, optamos por el nombre un poco más amplio de responsabilidad corporativa.

Compromiso y liderazgo

En resumen todas las consideraciones relacionadas con la responsabilidad corporativa y con estos 8 elementos, son parte de las decisiones que tomamos. Un ejemplo muy claro: puede decirme el gerente de operaciones: “Fernando necesitamos perforar dos pozos en el parque nacional Yasuní, no me importa como obtengan el permiso, pero queremos el permiso para el primero de enero del 2006”. ¿Es eso responsabilidad corporativa? ¿Cómo obtengo un permiso que normalmente en este país toma de uno a dos años, y le ofrezco en cinco meses? Por supuesto que puede haber varios mecanismos, pero les aseguro que los valores éticos y los principios no me van a permitir hacerlo. Esto es parte del compromiso y del liderazgo que cada uno de los empleados debemos demostrar.

Creación de valor sustentable

Este elemento nos obliga a pensar en el corto, mediano y largo plazo, en toda actividad que nosotros hacemos, y esto va aplicado a los activos fijos de la compañía. Por ejemplo: que sean equipos bajo estándares internacionales para la industria petrolera, tal como una tubería de la mejor calidad que nos permita tener un oleoducto enterrado bajo la tierra, que no nos cause problemas dentro de los próximos 20 años y no correr el riesgo de contaminar el entorno, la comunidad y tener un problema social; o simplemente un sólido manejo financiero: ¿de qué me sirve a mí hacer nego-

cios, si tenemos negocios sucios, si nosotros manejamos las finanzas de la compañía escondidas del fisco, tenemos problemas con el SRI, o nos inventamos un manejo financiero de otra índole? Esto se sintetiza en que haya una buena gerencia, una buena gestión administrativa.

Práctica de la gestión administrativa y de negocios

Son eslabones que van concatenados el uno con el otro. Es decir considerar todos los elementos de la responsabilidad corporativa antes de tomar ninguna decisión de negocios. Como ejemplo: un funcionario que es muy importante en la aprobación de una licencia ambiental para operar nuestras áreas, nos llama y nos dice: “mañana yo me puedo ir a Suecia a hacer un curso de gestión ambiental, que cuesta 12.000 dólares, puede EnCana financiarme eso? Las respuestas podrían ser: “le doy mañana el boleto, pero usted me puede dar la respuesta ambiental pasado mañana”; la otra podría ser: “le ruego que por favor a través de su ministro nos formalice este pedido”, cosa que no va a pasar; o la tercera, decir muy clara y transparentemente: “nuestra gestión administrativa no nos permite ese tipo de interacción porque puede dar lugar a malos entendidos”. Todo esto puede pasar, pero decimos “no”. Es pensar un poco más allá, en esta política de responsabilidad corporativa.

Derechos humanos

Mientras los gobiernos tienen la responsabilidad principal en la promoción y protección de los derechos humanos, como EnCana compartimos esta meta y los apoyamos y respetamos dentro de nuestro ámbito de influencia, y en esto insisto, esto es revisado por los abogados y no debe ser mal interpretado por nadie, respetamos los derechos humanos. Nosotros tenemos un área de influencia, que es el sitio que nosotros podemos afectar e influir como dice su propio nombre, pero definitivamente jamás atentaremos contra ellos. Toda comunidad, toda sociedad, todo individuo tiene sus derechos establecidos, contra los que jamás atentaremos.

Prácticas laborales

Cuando se usa marcos o regímenes laborales ambiguos, puede dar lugar a que las empresas puedan aprovecharse de ellos y en ciertas circunstancias tener prácticas laborales que pueden comprometer la integridad propia de un joven, cuando hablamos de prácticas laborales que emplean jóvenes de 14-15 años, o a un adulto, cuando hablamos de prácticas laborales que le obligan por un sueldo a trabajar más de 40 horas que dice la ley, 50, 60 o 70 horas y no reconocer el derecho laboral adicional, la hora extraordinaria o la hora extra. Nosotros creemos que EnCana es “100% responsable” por el bienestar de sus empleados, entendiendo que empleados no sólo son los empleados directos, sino también los de los contratistas. Ante la autoridad que controla el sector hidrocarburífero, que es el ministerio de Energía y Minas, se establece claramente la responsabilidad de la operadora sobre los empleados, y sobre las acciones que generan nuestros subcontratistas.

Parte ambiental, de salud ocupacional y seguridad industrial

Iniciativas tan básicas que conllevan un buen manejo de los recursos y que conllevan a la conservación de la biodiversidad, en unos casos, o de la diversidad que es crítico para nosotros; reducción de la intensidad de emisiones; eficiencia energética entre otros, este es el día a día de la industria petrolera. Dentro de esto, cuadra el bienestar de todos nuestros empleados o las comunidades aledañas presentes en nuestros proyectos. En esto quiero destacar que el hecho de ser una empresa líder en el sector del gas en Norteamérica, permitió que en el Ecuador optimicemos el uso del gas. Nosotros no quemamos en los mecheros el gas. Todo el gas que EnCana genera en sus pozos como residuo de la operación, se utiliza en procesos de autogeneración eléctrica, que nos permite otra gran ventaja ambiental, que es manejar todas las bombas de nuestros pozos a través de sistemas eléctricos. Es decir bombas electro sumergidas, que implica no utilizar generadores que siempre van a estar prendidos y consumiendo diesel u otro combustible.

Acercamiento a partes interesadas

Creo que este es el éxito para que nosotros hayamos podido operar en el Yasuní o en ciertas áreas adyacentes, de una forma abierta, tranquila, porque siempre hemos escuchado a las partes interesadas. ¿Cómo nosotros íbamos a poder realizar alguna actividad en el Yasuní, sin compartir experiencias con la Universidad Católica y la Universidad San Francisco? Dialogar de una manera libre y respetuosa, a través de sugerencias o críticas constructivas a los estudios de impacto ambiental y social o a los planes de manejo ambiental. Esto de las partes interesadas es a nivel mundial. En los 2 últimos años, las famosas “partes interesadas”, por un derecho propio adquirido como grupos, individuos o empresas buscaron tener una participación o una opinión en los procesos. El Ecuador desde diciembre del 2002, lidera formalmente los conceptos de consulta y participación. En el sector hidrocarburífero, tenemos una ley, un reglamento, una obligación como operadores, y es que, antes de empezar nuestras operaciones, es necesario abrir un proceso de consulta y participación a quienes van a ser potencialmente afectados por los mismos¹.

Desarrollo socio económico y comunitario

Lo que nosotros buscamos es hacer siempre una diferencia positiva en donde estamos operando. Dentro de las comunidades que nosotros consideramos, están aquellas inmediatas a las zonas de nuestro proyecto. Generalmente, si hablamos de la selva amazónica, tenemos grupos indígenas o de colonos, organizados en organizaciones de base o a través de cooperativas o pre-cooperativas. Pero también nosotros tenemos algo más allá. La comunidad en donde nosotros hacemos negocios es Quito, Guayaquil, el Ecuador, el país en donde estamos, y obviamente buscamos que, de alguna manera, podamos influir positivamente en ella, con acciones tales como, la creación de capacidad, capacitar a las comunidades, educarlas, fomentar microempresas y proyectos sustentables con ellas. Hablamos de relaciones mutuamente beneficiosas para las partes, con un enfoque de

1 N. de. E.: Alusión al Reglamento de consulta y participación para las actividades hidrocarburíferas, emitido por el Decreto Ejecutivo 3401 de diciembre de 2002.

colaboración unas con otras y obviamente procesos de consulta y de ayuda mutua. En esto de desarrollo socio-económico, nosotros manejamos el concepto básico de relaciones comunitarias, que para nosotros es la “licencia para operar”. Si tenemos buena relación con la comunidad en el día a día, ello nos permite operar bien. Otro elemento que está ligado a la acción de la empresa en el mediano y largo plazo, lo llamamos “el desarrollo comunitario”.

Todo esto es lo que constituye la política de responsabilidad corporativa de EnCana y tenemos ejemplos claros de cómo hemos aplicado esto en el Ecuador en los últimos 4 años y que nos ha permitido posicionarnos en el país. La empresa, a través de su operadora, tiene firmado un contrato con el Estado ecuatoriano, es decir las partes tienen una obligación y un derecho mutuamente. EnCana a través de una de sus operadoras AEC Ecuador Ltd. ha generado regalías pagadas al gobierno ecuatoriano, por un total de 235 millones de dólares en 2004. Hemos pagado impuestos a los gobiernos seccionales de Sucumbíos y Orellana, en el rango de aproximadamente 1,9 millón de dólares, y hemos participado en los procesos de donación voluntaria del 25% de nuestro impuesto a la renta, que, en 2004, fue de aproximadamente 24 millones de dólares.

En lo que tiene que ver con los derechos humanos, hemos tenido algunas iniciativas conjuntas, principalmente con grupos como el ejército, porque estamos ligeramente al sur de la frontera con Colombia, en la zona de mayor exposición hacia las actividades internas de Colombia. Nosotros contratamos un asesor en derechos humanos, un ex miembro de los Boinas Azules de las Naciones Unidas, de origen canadiense, que nos ha permitido una serie de interacciones basadas en los derechos humanos con los militares. Tuvimos cinco sesiones: tres en el bloque Tarapoa atendidas por más de 450 empleados, personal de seguridad y militares y dos en los bloques sur, en el 17, 14 y Shiripuno, atendidas por 230 personas. Hemos tenido reuniones formales con el comandante del ejército y sus comandantes de división, brigada y comandante en las provincias de Sucumbíos y Orellana, y una sobre derechos humanos con el Comandante de la Brigada Napo y sus oficiales encargados de resguardar el orden de la zona. Ellos son clave para nosotros, porque son los grupos que velan por la seguridad nacional y están en las zonas de influencia de nuestros proyectos.

En lo laboral, EnCana genera específicamente 414 empleos directos (es decir como empleado de EnCana) y 221 indirectos, a través de empresas de servicios inmediatos para nosotros. En el área de operación generamos empleo para 2.364 personas y en Sucumbíos para 2.264 personas. Muchas de estas personas son de otras regiones del país, que encuentran en el Oriente ecuatoriano su sustento, o su base de empleo. Pero también, destaco que, tenemos una práctica formal con todas nuestras contratistas de incentivar que el 100% de la mano de obra no calificada sea de la zona, ya sea contratada directamente o indirectamente. En el año 2004, considerando que tuvimos actividades que requieren mucha demanda de personal como son las actividades sísmicas, en el bloque 14 llegamos a tener 1.087 empleos para personas de las comunidades y 664 en el bloque Tarapoa.

Todas estas prácticas sociales y ambientales han permitido a la compañía posicionarse internacionalmente. Una cosa es lo que nosotros decimos y otra lo que el mundo reconoce, y en ese sentido nosotros tuvimos el año pasado dos logros excepcionales. El primero fue obtener la primera certificación ISO 14001 a nivel mundial de EnCana: en nuestra estación de almacenamiento y transferencia hasta la estación del OCP en Lago Agrio, que dice que tenemos establecido un sistema gerencial ambiental efectivo, y eso requiere mucho esfuerzo, compromiso y que la empresa actúe de manera ambientalmente responsable. También la forma como ejecutamos nuestros proyectos en el parque nacional Yasuní, específicamente por el proyecto de la exploración sísmica de 3D, que es la mayor sísmica alguna vez hecha este parque, y nunca hubo un escándalo, ni un problema social o ambiental. Este fue el motivo para aplicar con este proyecto al concurso ambiental del Instituto de Energía del Reino Unido, muy conocido internacionalmente en el sector energético, y haberlo ganado en noviembre de 2004.

En la parte social, nosotros trabajamos siempre en lo que llamamos “plan participativo de desarrollo”. Los expertos sociales que hacen parte del cuadro de EnCana, buscan siempre que las organizaciones locales se integren en mostrar cuáles son sus necesidades a través de talleres, reuniones y demás, e integramos a las organizaciones seccionales, buscando esta relación de tres partes: gobierno seccional o del Estado, compañía y comunidad. Como parte de este plan participativo de desarrollo, hemos firmado 29 convenios comunitarios que incluyen a la municipalidad, al consejo

provincial, y obviamente las grandes demandas que las empresas enfrentamos por la falta de la presencia de las instituciones del Estado. Puntualmente, en el área de la salud, hemos previsto 14.000 visitas a los dispensarios médicos construidos en nuestros bloques (consideremos que Tarapoa tiene una población de 3.800 personas o que en los bloques sur no hay más de 2.000 personas en todo el bloque), y asociado a esto, 136 brigadas médicas en acción asociadas con el ministerio de Salud. En otras áreas, como es la educación, logramos el mejoramiento de infraestructura escolar, centros de aprendizaje, el bus de transporte. Esto tomó tres años en hacerlo realidad. Se hizo porque la deserción escolar, especialmente en Tarapoa era terrible, por las condiciones de distancia y temperatura que dificultaban largas caminatas hasta los centros educacionales. Además los padres consideraban que ese niño en la casa generaba algo más de ingresos, si ayudaba en la chacra y faltaba a la escuela. Entonces, como resultado de un conjunto integral de proyectos, ahora los padres han liberado a los niños y ahora disponen de transporte para llegar a su escuela, llegando a una tasa de deserción escolar, nula.

En los bloques 14 y 17, estamos en proceso de implementar hasta final del año un transporte escolar similar. También participamos en la distribución de material escolar básico, en coordinación con la dirección provincial respectiva y con la municipalidad y en la provisión de material de construcción a la comunidad para la construcción de letrinas. También en sistemas de agua, porque podemos gastar en procesos de salud, pero si no vamos a la raíz del problema, que es la calidad del agua, y para que sean sustentables los hemos hecho en coordinación con las municipalidades respectivas, incorporando a ONG con experiencia mundial en sistemas efectivos de filtración. Con estas iniciativas de salud comunitaria, en 2004, también fuimos internacionalmente reconocidos con dos premios a nivel mundial: el Premio canadiense a la cooperación internacional y el Premio de la publicación petrolera “World Oil”, en la categoría de “salud y desarrollo sustentable”.

Para concluir, el ámbito de influencia nuestro también recae sobre otro lugar que no es el Oriente ecuatoriano, para esto nosotros hemos buscado, en un proceso abierto, calificar a las fundaciones que tengan proyectos interesantes en lo social, en lo humano principalmente, ya no en lo ambiental.

Soy claro en eso, porque aquí tenemos una gran inversión ya, como el “proyecto sonrisa”, o de los hogares de ancianos, etc. En el 2004, 2.700 niños fueron beneficiarios de nuestra ayuda económica mensual, entregada a tres de estas fundaciones. Una de ellas se dedica a combatir la leucemia infantil. Algo independiente de los programas formales de comunidad, que tienen que ver con la inversión comunitaria, llevó a la ejecución de 20 videos educativos en el área de salud y bienestar para las comunidades donde nosotros operamos, pero ya no puntual sino a nivel provincial.

Algo que me llena de mucho orgullo es una publicación trimestral que nosotros hacemos, como una estrategia de crear la reputación de EnCana. Esa reputación nosotros la transmitimos a través de la revista “En la comunidad”, que circula entre todos los miembros de la comunidad tanto en Sucumbíos como en Orellana, a nivel de los gobiernos seccionales y se expone claramente los proyectos en los cuales esta asociación de las tres partes (gobiernos locales, empresa y comunidad) hemos caminado.