

CAMBIO Y CONTINUIDAD EN LA ECONOMÍA BANANERA

**Diseño de Portada: Alfredo Aguilar.
Ilustración de Portada: dibujo a plumilla del ar-
tista costarricense Ricardo Ulloa Garay.**

**Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)
Centro de Estudios Democráticos de América Latina (CEDAL)**

FLACSO - Biblioteca

338.02

C142C

EJ. 2

330.1

E15c

La economía bananera y las organizaciones de los trabajadores en la década de los ochenta en América Latina (Heredia: 28set - 2oct. 1987)

Cambio y continuidad de la economía bananera

- 1. ed. - San José: Ediciones FLACSO/ CEDAL/FES, 1988.

258 p.

ISBN 9977-68-007-8.

1. Banano - América Latina. 2. Economía - América Latina. 3. Sindicalismo - América Latina. I. Título.

REG. 15566

CUT. 13856

BIBLIOTECA - FLACSO

INDICE

PRESENTACION	11
MERCADO BANANERO MUNDIAL: COMPORTAMIENTO RECIENTE Y PERSPECTIVAS	
Celso Porras (UPEB)	17
1. Características del Mercado.....	17
2. Perspectivas.....	21
3. Anexo Estadístico.....	23
RESEÑA DE LA INDUSTRIA BANANERA EN BELICE	
Assad Shoman	37
LA EVOLUCION DE LA ECONOMIA BANANERA EN LA DECADA DE LOS OCHENTA: LA EXPERIENCIA COLOMBIANA	
Fernando Botero Herrera	49
1. El desplazamiento de la producción de Santa Marta Urabá.....	49
2. La producción del banano en Colombia en la década de 1980.....	51
3. Rendimientos o productividad en el período 1976-1980.....	54
4. Las exportaciones en la década de los ochenta.....	56
4.1 Destino de las exportaciones.....	59
5. Precios y términos de intercambio.....	61
6. La consolidación de la comercialización en manos de firmas nacionales.....	63
7. La Tecnología y su desarrollo en la Zona de Urabá.....	68
7.1 Sistema de drenajes.....	69
7.2 Fertilización.....	69
7.3 Corte.....	69

7.4 Otros cambios.....	69
8. La meteorología en contravía del ciclo de precios	70
9. La demanda mundial de banano y sus tendencias.....	70
10. La política Colombiana para estimular las exportaciones distintas al café...	72
11. Conclusiones.....	74

ECONOMIA BANANERA Y MOVIMIENTO SINDICAL EN COLOMBIA

Margarita Ramírez, Ricardo Henao.....	77
Introducción.....	77
1. Oferta de Trabajo Bananero.....	78
1.1 Población.....	78
1.2 Estabilidad laboral y movilidad de la fuerza de trabajo.....	79
2. Demanda de la Fuerza de Trabajo.....	80
2.1 Empleo.....	80
2.2 Salarios.....	82
3. Variación en la Organización Sindical.....	84
3.1 Reseña histórica.....	84
3.2 Análisis de los Sindicatos en la Zona Bananera de Urabá (década de los años 80).....	86
a) SINTRABANANO	86
b) SINTAGRO.....	87
c) SINALTRAIFRU.....	87
d) SINDEJORNALEROS.....	87
e) UTRAIBAN.....	87
3.3 Influencia de los grupos subversivos	87
4. Actividad del movimiento organizado.....	89
4.1 Proceso de negociación colectiva.....	89
4.2 Análisis jurídico de la Convención Colectiva.....	92
4.3 La huelga: desarrollo histórico de los conflictos.....	93
5. Perspectivas de la Economía Bananera.....	94

COSTA RICA: LAS VICISITUDES DE UNA POLÍTICA BANANERA NACIONAL

Leonardo Garnier, Gladys González, Jorge Cornick.....	99
1. Hacia una Política Bananera Nacional.....	99
1.1 Antecedentes.....	99
1.2 Evolución de la actividad hacia 1973.....	101

1.3 La nueva alianza política.....	102
1.4 Principales medidas.....	103
a) El impuesto y el fondo de auxilio financiero.....	103
b) UPEB y la guerra del banano.....	104
c) El decreto de precios mínimos y el fondo de mejoramiento.....	104
2. Un Cambio de Matiz.....	106
2.1 Evolución de la actividad hacia 1978.....	106
2.2 Los cambios en la política bananera.....	108
a) El Plan de Fomento Bananero.....	108
b) Los cambios en impuestos y precios.....	110
2.3. Resultados.....	111
a) Volumen y estructura de la producción.....	111
b) Precios y competitividad.....	113
c) El fin de una alianza, reinicio de otra.....	114
3. Las nuevas Reglas del Juego.....	115
3.1 Evolución de la actividad hacia 1983.....	115
3.2 Presiones sobre la política bananera.....	116
a) Impuestos de competitividad.....	116
b) El retiro de la Compañía Bananera.....	117
c) La negociación con la Compañía.....	119
3.3 Resultados.....	123
4. Reflexiones finales.....	125

LA ACTIVIDAD BANANERA EN COSTA RICA

Juan Miguel Goluboy M., Herbert Vega Rodríguez.....	131
Introducción.....	131
1. Historia de la Producción Bananera.....	132
1.1 Relación de la producción bananera con la construcción del ferrocarril.....	132
1.2 Inicio de la producción bananera en Costa Rica.....	133
1.3 Traslado de la United al Pacífico Sur.....	135
1.4 Reinicio de la actividad bananera en la Zona Atlántica.....	136
1.5 Organización institucional de la producción bananera.....	138
1.6 Abandono de áreas en al Zona Sur y Costa Atlántica del País.....	141
1.7 Plan de restitución de áreas.....	144
2. Importancia de la producción bananera en la economía costarricense.....	145
2.1 Volumen de exportaciones.....	145
2.2 Exportaciones por compañía comercializadora.....	148
2.3 Participación de la compañías comercializadoras.....	148

2.4 Destino de las exportaciones.....	149
2.5 Importancia como fuente generadora de empleo e ingresos.....	149
Bibliografía.....	160

LOS CAMBIOS RECIENTES EN EL SUBSISTEMA BANANERO ECUATORIANO Y SUS CONSECUENCIAS SOBRE LOS TRABAJADORES: 1977-1984

Carlos Larrea Maldonado.....	163
Introducción.....	163
1. Ecuador: un Productor Atípico.....	164
2. Los Cambios Recientes (1977-1984).....	166
3. Los Trabajadores en el Subsistema Bananero Ecuatoriano.....	175
4. Conclusiones.....	182

ALGUNOS APUNTES SOBRE LA ACTIVIDAD PRODUCTORA DE BANANO EN GUATEMALA Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

Mario Anibal González.....	185
Introducción.....	185
1. Rasgos Distintivos de la Economía Mundial del Banano.....	187
2. De las Empresas Productoras de Banano y Plátano en Guatemala.....	190
2.1 Áreas de producción. Rendimientos.....	192
2.2 Comportamiento de la producción bananera en la década de los 80... ..	192
3. Los Impuestos de Exportación.....	193
4. Sobre el Movimiento Organizativo de los Trabajadores Bananeros.....	198
4.1 Problemas sindicales.....	200

NOTAS SOBRE LA SITUACION Y LAS LUCHAS DE LOS TRABAJADORES BANANEROS HONDUREÑOS DURANTE LA DECADA DE LOS 80

Mario Posas.....	203
Introducción.....	203
1. Los Contratos Colectivos de Trabajo.....	204
2. Huelgas Recientes en el Sector Bananero Transnacionalizado.....	208
3. Consideraciones Finales.....	216

LA ECONOMIA DEL BANANO EN NICARAGUA

Roberto Hurtado Cabezas.....	217
1. Referencia Histórica.....	217
2. Los Productores.....	222
3. Los Trabajadores.....	224

LA INSTITUCIONALIZACION DEL CONFLICTO Y LAS RELACIONES LABORALES EN LA ACTIVIDAD BANANERA. CASO DE PUERTO ARMUELLES, PANAMA

Carlos Gasnell.....	231
1. Las referencias teóricas en las Ciencias Sociales.....	231
2. El corregimiento de Puerto Armuelles y su relación con la dinámica de la actividad bananera.....	232
3. El desarrollo histórico de la actividad Bananera.....	233
4. La Chiriquí Land. Co.....	235
4.1 Aspectos administrativos de la empresa.....	235
a) E El Departamento de agricultura.....	236
b) La Empacadora.....	236
c) El Muelle.....	237
d) Los Distritos y Fincas.....	237
4.2 La fuerza laboral.....	238
4.3 La política salarial.....	238
4.4 Las exportaciones.....	240
4.5 Los convenios colectivos en la División de Puerto Armuelles	242
a) El departamento de agricultura.....	243
b) El Departamento de Muelle.....	244
c) La Empacadora.....	244
d) Beneficios adicionales.....	245
5. Desarrollo de la actividad sindical.....	245
5.1 Período de la intolerancia absoluta.....	245
5.2 El Período de la promoción sindical.....	245
5.3 El período del reordenamiento sindical.....	246
5.4 El período de tolerancia y modernización.....	246
5.5 Período actual.....	247
5.6 Los conflictos laborales.....	247
6. Alcances Finales.....	247
EL CAMPAMENTO BANANERO EN PANAMA	
María Luisa Amado.....	249
Los Autores.....	256

ECONOMIA BANANERA Y MOVIMIENTO SINDICAL EN COLOMBIA

**Margarita Ramírez
Ricardo Henao**

Introducción

El cultivo de banano en Colombia se remonta desde finales del siglo pasado en la zona del Magdalena. Actualmente, esta zona es minoritaria, con un repunte reciente de dinamismo, en contraposición a la zona bananera de Urabá que representa el 90% de las exportaciones nacionales de banano y viene perdiendo participación.

La zona bananera de Urabá, cuenta con escasos 25 años desde que se iniciaron las primeras plantaciones de banano. Las siembras fueron promovidas por United Brands a principios de los años 60. Urabá está situado al extremo noroeste de Colombia y Sudamérica, es por sus características geográficas punto natural de confluencia entre las cuencas del Atlántico y Pacífico. Históricamente, fue la puerta de entrada para la conquista del continente sudamericano y del acceso al Pacífico. Ha sido zona de piratas, puerto natural y zona agrícola productora de tagua, quina y caucho. Con el cultivo de banano, fue quedando atrás la zona de colonización y marginamiento para resurgir una región integrada al resto de la economía nacional, en permanente desarrollo y crecimiento. El presente trabajo desarrollará el tema de las organizaciones sindicales, su actividad, y el mercado de la fuerza de trabajo bananero. Para hablar de las organizaciones sindicales y de la fuerza de trabajo bananera, nos centraremos en la zona de Urabá, dado que es donde el sindicalismo ha tenido su desarrollo recientemente y donde se centra la mayor área de producción. Se mencionará levemente, el nacimiento del sindicalismo agrario colombiano que tuvo lugar en la zona de Magdalena.

1. Oferta de Trabajo Bananero

1.1 Población

A Urabá, atraídos por el cultivo del banano, fueron llegando gentes de todos los confines colombianos: del Chocó provenientes de la zona minera, del interior del departamento de Antioquía y nativos de la región ¹, de Córdoba y de la Costa Atlántica principalmente de Magdalena.

Estas poblaciones inmigrantes a Urabá provenientes en su mayor parte de la economía agrícola, hijos de pequeños campesinos o parcelarios, fueron conformando la oferta de trabajo bananera.

Se puede afirmar ahora, que existe un núcleo de población trabajadora ya asentado en la zona y con una especialización y conocimiento de su oficio. No es ya una población migrante, sin estabilidad; por el contrario, se ha formado una fuerza laboral asentada en Urabá.

Este proceso de asentamiento ha generado una población nacida en Urabá. Hace 10 años, se tenía que un 58% de los trabajadores bananeros eran menores de 25 años ². Hoy, de una población bananera de 33.340 habitantes cerca del 44% es menor de 15 años y el 37% menor de 7 años. En cuanto la composición por sexos se tiene que de la población mayor de 15 años, el 60% es masculina y 7.370 son mujeres ³.

Es importante anotar que dicha población se agrupa en cerca de 6.315 familias bananeras. Se resalta igualmente que, de los 150.500 habitantes que conforman la zona central de Urabá de los municipios de Apartadó, Carepa, Chigorodó y Turbo, la población bananera significa el 22% (Ver Cuadro 1).

1. El grupo del Chocó y Antioquía representa cerca del 88% de los trabajadores según datos presentados en el estudio de Fernando Botero y Diego Sierra Mercado de la Fuerza de Trabajo en la Zona Bananera de Urabá, 1979.

2. Ibid pág. 109.

3. Ficha Social, Planeación 1986, Angura.

Cuadro 1
Población en la Zona de Urabá, 1986

Concepto	Población	%	
Población menor de 15 años	14.637	44.0	
Población mayor de 15 años	18.683	56.0	
Hombres	11.313		
Mujeres	7.370		
Total de la población bananera	32.320	100.0	22.0
Población en 4 municipios centrales de la Zona del Urabá	150.500		100

1.2 Estabilidad Laboral y Movilidad de la Fuerza de Trabajo

Según un estudio sobre la fuerza de trabajo bananera (1979), la antigüedad del trabajador en la zona de Urabá resultó ser de 6 años y en el cultivo de 5 años. La antigüedad del trabajador por finca se colocó en 14 meses.⁴

Desde esa época se tenía la idea de que los trabajadores bananeros eran una población móvil e inestable. Dicho estudio demostró no haber tal movilidad e inestabilidad de la fuerza de trabajo, por el contrario se venía dando un proceso de asentamiento claro. Se halló una deserción de trabajadores, especialmente en el grupo de chocoanos con el consiguiente retorno a su tierra y llegada de nuevos grupos de trabajadores a ofrecer su fuerza de trabajo. Se encontró así que la rotación del trabajador no era tan considerable, ya que más del 50% habían trabajado sólo en 1 ó 2 fincas.

Este proceso de asentamiento de núcleos de población bananera se ha consolidado. Para 1986, la movilidad laboral se ha disminuido y se da una estabilidad de los trabajadores bananeros y sus familias. Esto lo comprueban los datos: de 1979 donde se registra una antigüedad promedio de 14 a 18 Meses en la Fincas se pasa en

4. Op. Cit. Botero Fernando.

1986, a que cerca del 47% de los 13.000 trabajadores bananeros registran una antigüedad en finca de más de 2 años ⁵. En suma, se encuentra una fuerza laboral asentada y estable en el cultivo del banano.

2. Demanda de la Fuerza de Trabajo

2.1 Empleo

Son cerca de 263 fincas bananeras que demandan unos 13.430 trabajadores directos de los cuales 12.300 son obreros permanentes y el 8% ocasional. Del total de trabajadores directos, el 91% son hombres y sólo 1.160 mujeres que se emplean principalmente en las labores de beneficio del banano. ⁶

El tamaño promedio de finca es de 80 Has., si se tiene en cuenta las 20.400 Has. que hay actualmente sembradas en banano.

La relación hombre por hectárea a nivel obrero asciende a 0.66 diferenciándose en 0.60 para trabajador permanente y 0.66 para ocasionales. Si se incluye el personal de mandos medios dicha relación se coloca en 0.74 hombres por hectárea en producción de banano. ⁷

Se puede afirmar que la demanda por mano de obra en las fincas bananeras es estable. De un lado, el cultivo en la zona ha entrado en una etapa de estabilización donde su área sembrada y su producción para la década del 80 no ha mostrado mayores crecimientos y de otra parte, avances tecnológicos que se den en el cultivo como riego y drenaje subterráneo, en principio generadores de empleo pero posteriormente reducidos de las labores de limpia y recaba de canales, se verán compensados por el empleo generado en nuevos procesos, por ejemplo el de paletización, que absorbe dos nuevos puestos de trabajo.

Comparando los años 1979 y 1986, se muestra dicho fenómeno de estabilidad con una relación hombre- hectárea relativamente constante, al pasar de 0.76 en el 79 a 0.74 en 1986, conservándose la relación de obreros permanentes de 0.6 y 0.06 de ocasionales. La disminución se encuentra en el personal de mandos medios al pasar de 0.1 a 0.08 en dicho período, (Ver Cuadro 3).

5. Ficha Social Op.Cit.

6. Ibid

7. Ibid

Igualmente se puede afirmar un crecimiento del empleo bananero para el período 1979-1986, pasando de 11.100 obreros permanentes a 12.300 y de 13.900 empleados bananeros a cerca de 15.000 en 1986, crecimiento éste que se explica como se dijo, por el leve crecimiento del área en producción, dado que la relación hombre-hectárea es constante. (Ver Cuadro 2).

Cuadro 2
Empleo en la Zona de Urabá, 1979, 1986

Concepto	1979	1986
Obreros permanentes	11.100	12.240
Obreros ocasionales	1.060	1.224
Trabajadores directos	12.160	13.464
Personal mandos medios	1.740	1.632
Total empleo directo	13.900	15.096
Empleo indirecto	2.340	4.300
Total empleo bananero	16.240	19.396

Fuente: Augura y Fuerza de Trabajo - CIE U. de A.

Cuadro 3
Relación hombre por hectárea en la Zona de urabá, 1979, 1986

Concepto	1979	1986
Obreros permanentes	0.6	0.6
Obreros ocasionales	0.06	0.06
Total obreros	0.66	0.66
Mandos medios	0.10	0.08
Empleos directos	0.76	0.74

Fuente: Augura, Fincas Bananeras

2.2 Salarios

Si bien al inicio del cultivo y a lo largo de la década de los 70 la remuneración se registró levemente superior al salario promedio a nivel nacional, se debió a las dificultades de la región y a las condiciones adversas. En la actualidad y principalmente a partir de 1984 cuando se da un proceso masivo de negociaciones colectivas las remuneraciones del trabajador bananero son muy superiores a otros cultivos agrícolas del país y muy por encima de un gran número de actividades industriales y comerciales del país. (Ver Cuadros 4 y 5)

Cuadro 4
Prestaciones extralegales a trabajadores bananeros, 1987
- Pesos colombianos* -

Prima de antigüedad	Banano	Otras empresas de Medellín	
2 años	2.000		
4 años	4.000		
5 años	4.500	2.000	
6 años	6.000		
7 años	7.000		
10 años	—	4.000	6.216
12 años	12.000		
13 años	13.000		
15 años	14.300	6.000	10.360
20 años	20.000	8.000	20.720
Prima de vacaciones	11.326	8.096	
Auxilio por muerte familiar	17.000	13.000	
Prima de matrimonio	10.739		
Subsidio de transporte	2.300		
Aguinaldo	11.326		
Prima de maternidad	10.952	7.000	4.000
		2.500	
Auxilio Educación hijos \$/año	2.500		

* Cambio \$ col./US\$ promedio 1987 de \$250.00

Fuente: Convenciones Colectivas

Cuadro 5
Salarios en la actividad bananera de la Zona de Urabá, 1987
- Pesos colombianos* -

Labor	Unidad	I semestre \$/unidad	II semestre \$/unidad	Variación %
Amarre	Ha.	152.46	242.34	59.0
Deshoje	Ha.	68.00	102.00	50.0
Desvío del puyón	Ha.	53.39	83.68	57.0
Desflore	Ha.	58.73	79.30	35.0
Resiembra	Mata	14.26	22.11	55.0
Fertilización	Bulto	108.90	181.73	67.0
Desmache	Ha.	768.83	1.291.77	68.0
Embolsé	Ha.	87.63	144.01	64.3
Corte	Racimo	7.41	14.03	89.0
Empaque	Caja	12.09	21.82	80.5
Limpia canal 1	Mt. L.	6.66	9.00	35.0
Limpia canal 2	Mt. L.	5.14	6.85	33.3
Limpia canal 3	Mt. L.	3.68	4.94	34.2
Recava canal 1	Mt. L.	20.40	28.45	39.5
Recava canal 2	Mt. L.	16,62	23.22	40.0
Recava canal 3	Mt. L.	14.69	16.45	12.0
Salario promedio	Día	1.306.66	1.775.40	36.0

* Según consulta con productores de acuerdo a planillas de nómina \$col/US\$ promedio 1987 de \$250.00
Fuente: Convenciones fincas bananeras

Con la generalización de la convenciones colectivas se puede afirmar que el trabajador ha logrado mayores prestaciones extralegales, y buenas remuneraciones salariales. De un promedio mensual de salario obrero de \$4.600 en 1979 se pasa a \$20.800 en 1984 y \$50.000 en 1987.

No obstante, en términos del dólar el salario presentó un decrecimiento en los años 1984-1986, dado el alto ritmo de devaluación del peso colombiano frente al dólar que ha deteriorado los salarios reales a nivel internacional. Sin embargo, a ni-

vel interno esto no se da. En efecto, el salario bananero ha sido superior al salario mínimo legal colombiano: en 1979 presentó una relación de 2.1, en el 84 de 1.8 y en 1987 es 2.4 superior al legal.

Salario mensual del obrero bananero

Año	\$col/mes corriente	US\$/mes
1977	3.288	89
1978	3.702	95
1979	4.059	96
1980	6.117	129
1981	7.886	144
1984	20.800	206
1985	25,200	165
1986	30.700	155
1987	50.000	200

Para la empresa bananera ha significado unas mayores cargas laborales y modificaciones de su estructura de costos.

La participación de la mano de obra obrera dentro de la estructura de costos alcanza ahora el 32%. Para el periodo 1986-1987, con los acuerdos logrados en la última negociación colectiva de Julio/87, la participación aumentó 4 puntos al pasar del 28% a dicho 32%, con incrementos en el costo laboral del 54% aproximadamente.

3. Variación en la Organización Sindical

3.1 Reseña histórica.

Los primeros sindicatos que se formaron en Colombia tuvieron su origen en las grandes compañías extranjeras, la Tropical Oil Company y la United Fruit Company.

Uno de los sucesos que más influyó en el desarrollo del sindicalismo colombiano, lo encontramos en el conflicto ocurrido contra la United Fruit Company. Esta compañía constituía en nuestro país, como en otros países americanos, un verdadero Estado dentro del Estado, era el gobierno de facto en la zona bananera; allí la economía era de enclave en la que solo se aportó recursos humanos no calificados y grandes extensiones de tierras.

El uso y el abuso del poder produjeron un permanente conflicto laboral. En 1918 los trabajadores del ferrocarril de la United Fruit Company efectuaron un paro y presentaron una serie de peticiones que no fueron escuchadas; la lucha continuó y en 1928 (diez años después) los trabajadores presentaron las mismas peticiones; la compañía asumió la misma posición de intransigencia como en 1918, explotó la huelga y como consecuencia se desató un suceso violento que provocó la muerte a más de 100 trabajadores y 238 heridos.

Es precisamente en aquella época donde surgen las primeras organizaciones obreras; en 1925 un grupo de obreros extranjeros llegó a Santa Marta y organizó un congreso de obreros en el corregimiento de Guacamayal.

El sindicato central obrero convocó en 1919 al primer congreso obrero (de allí nació el partido socialista) a varias organizaciones de todo el país, fue inaugurado el 1º de mayo de 1924, pero no tuvo éxito por todas las divisiones surgidas en él.

En 1935 después del congreso del partido liberal se creó la confederación Sindical de Colombia hoy la Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC).

Posteriormente en 1946 y para contrarrestar a la CTC se creó la Unión de Trabajadores de Colombia (UTC) de corte conservador.

En 1960 en un congreso realizado en Cartagena de la CTC fueron expulsados varios sindicatos y federaciones, los disidentes en 1964 constituyeron la Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia (CSTC). En el gobierno del presidente Alfonso López Michelsen fue reconocida legalmente dicha confederación.

Existen otros movimientos sindicales que por muchos años no habían querido vincularse a ninguna de las confederaciones existentes, como el llamado Bloque Sindical Independiente, pero que hace algunos meses decidieron conformar una nueva central sindical denominada Central Unitaria de los Trabajadores CUT, de la cual hacen parte también los sindicatos que estaban agrupados en la Confederación

Sindical de Trabajadores de Colombia (CSTC). De esta central obrera hablaremos posteriormente por su incidencia en el proceso de negociaciones colectivas celebradas este año en la zona bananera de Urabá.

3.2 Análisis de los Sindicatos en la Zona Bananera de Urabá. (década de los años 80)

La Legislación Colombiana consagra cuatro clases de sindicatos, así:

- **De Base:** Si están formados por individuos de varias profesiones, oficios o especialidades, que prestan sus servicios en una misma empresa, establecimiento o institución.
- **De Industria:** Si están formados por individuos que prestan servicios en varias empresas de una misma rama industrial.
- **Gremiales:** Si están formados por individuos de una misma profesión, oficio o especialidad.
- **De Oficios Varios:** Si están formados por individuos de diversas profesiones disímiles o inconexas.

Casi la totalidad de los sindicatos bananeros de Urabá pertenecen a los denominados Sindicatos de Industria, es decir, aquellos que están formados por individuos que prestan sus servicios en varias empresas de una misma rama industrial; lo que ha facilitado la afiliación de numerosos trabajadores pertenecientes a diferentes empresas y la posibilidad de presentar pliegos de peticiones unificados.

a) SINTRABANANO: (Sindicato de Trabajadores del Banano).

Fue el primer sindicato que se creó en la zona bananera de Urabá, fundado en 1964 por dirigentes de Fedeta (Federación de Trabajadores de Antioquia) filial de la Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia (CSTC) confederación ésta que ha tenido una acentuada influencia del partido comunista de Colombia.

b) SINTAGRO: (Sindicato de Trabajadores del Agro)

Tuvo su origen en la empresa de Palma Africana “Coldesa”, en principio se constituyó como un sindicato independiente y gremial. En 1976 presentó su primer pliego de peticiones a la empresa de Palma Africana; hasta hace pocos meses estuvo afiliado al Comité de Unidad Sindical Independiente (CUSI) movimiento que ha tenido un marcado enfoque izquierdista; hoy hace parte integrante de la Central Unitaria de los Trabajadores (CUT).

c) SINALTRAIFRU: (Sindicato de Trabajadores de la Industria Frutera).

Se inició como un sindicato de base en la Compañía Frutera de Sevilla, desde su comienzo se afilió a la CTC; es uno de los sindicatos que tienden a desaparecer a causa de la competencia sindical existente en la zona.

d) SINDEJORNALEROS:

Tuvo su origen en el municipio de Betulia al suroeste de Antioquia, pero luego trasladó su sede a la zona bananera, aunque tuvo en años anteriores incidencia en la región, hoy está casi extinguido por las mismas razones arriba mencionadas.

e) UTRAIBAN: (Unión de Trabajadores del Banano).

Es otro de los sindicatos minoritarios de la zona bananera con tendencia de corte democrático. A pesar de las presiones que ha logrado soportar, mantiene alguna relativa presencia en la región de Urabá.

3.3 Influencia grupos subversivos

Urabá vive aceleradamente un proceso de desestabilización. Los productores en su totalidad nacionales son los pioneros de la colonización y el desarrollo de la zona bananera, sin embargo víctimas de la violencia; hoy extrañan sus tierras solo el 16.4% de ellos que representan el 6% de las 20.000 hectáreas sembradas en banano, pueden vivir, en permanente peligro en Urabá (Ver Cuadro 6).

Pero no solo los productores han estado sometidos a las más diversas formas de violencia. Igual suerte han padecido ganaderos, comerciantes, administradores, agrónomos, técnicos, trabajadores, inspectores, soldados y policías. Es la violación sistemática del derecho a la vida, lo que ha impedido la estabilización de Urabá, poniendo en peligro la soberanía nacional y la permanencia de las instituciones democráticas.

Cuadro 6
Productores residentes en Urabá, 1987

Región	Productores Nº	Hectáreas Nº	Productores %	Hectáreas %
Urabá	28	1.192.5	16.4	6.0
Otros*	143	19.144.5	83.6	94.0
Total	171	20.337.0	100.0	100.0

* Medellín, Bogotá, Cartagena, Barranquilla, etc.

No obstante, la economía bananera sostiene un ritmo creciente de inversiones para el mejoramiento general de las condiciones de vida de la región, pero principalmente de los trabajadores bananeros y sus familias. Salud, educación, saneamiento ambiental, recreación, vías de comunicación, electrificación, están siendo atendidas con recursos provenientes de la producción y exportación bananera. En 1986, la contribución social total bananera superó la cifra de los 450 millones, lo que contrasta con las exiguas contribuciones realizadas durante los tiempos en que las compañías multinacionales tenían influencia decisiva en la región y que persistió hasta comienzos de la presente década.

La violencia que se presenta en gran parte es ejercida por grupos guerrilleros que incursionan constantemente en toda la región de Urabá cada vez con mayor fuerza, y además de la existencia de grupos paramilitares y bandas organizadas de delincuencia común.

A lo anterior se agregan los constantes conflictos laborales que se suscitan en toda la región. En este año el vencimiento y consecuente negociación de más de un centenar de convenciones colectivas en las empresas bananeras, provocó una compleja situación que trascendió los marcos estrictamente jurídicos y adquirió los contornos de un problema de orden público. Sin embargo, se avanzó difícilmente para las etapas de arreglo directo, mediación y en un buen número de fincas la pre huelga y la huelga.

El resultado de todo esto han sido unas convenciones colectivas que mejoraron significativamente los ingresos y prestaciones de la familia del trabajador bananero.

Puede observarse cómo los incrementos salariales resultan superiores al 30%, lo que contrasta con los porcentajes obtenidos en cualquier otro sector de la producción nacional.

Sin embargo, la violencia subsiste e incluso ha adquirido características más dramáticas, una vez superado el conflicto laboral. Es aquí donde conviene reiterar una tesis que hemos sostenido en el pasado: en el fondo, los problemas de Urabá no son laborales sino políticos. Lo que está en juego no son algunas reivindicaciones económicas, sino algo mucho más profundo, el Poder y la subsistencia de las instituciones democráticas. Esta realidad se ha venido imponiendo por la fuerza de los hechos. Es hora entonces de develar la problemática de Urabá más allá de sus manifestaciones inmediatas.

4. Actividad del Movimiento Organizado

4.1 Proceso de negociación colectiva.

La organización sindical en la actividad bananera, como se explicó anteriormente, tuvo su consolidación y auge a partir de 1984, al tenor de los acuerdos del proceso de paz de la administración Betancur, cuando un gran número de fincas con pacto colectivo pasaron a negociar convenciones colectivas.

A escasos años de 1984, en 1979, cerca del 46% de las fincas contaban con acuerdos laborales, de los cuales el 77% eran pactos y el 23% convenciones colectivas. En dicho año el personal sindicalizado era bajo en las fincas bananeras, que se puede explicar en ese entonces, por la dispersión de los trabajadores y la diversidad de organizaciones sindicales, así como, el temor colectivo que experimentaba la zona por el control militar en que vivía.⁸

8. Botero Fernando y Diego Sierra. *El Mercado de Fuerza de Trabajo en la zona bananera de Urabá*. CIE Univ. de Antioquia Med. 1981.

Situación laboral*
- 1er. semestre de 1979 -

Concepto	%
Fincas con acuerdo laboral	46.0
Pactos	77.00
Convenciones	23.0
Fincas con personal sindicalizado	18.0

* Muestra a 40 fincas bananeras agosto 1979⁹

A partir de 1984 se dió un proceso masivo de negociaciones colectivas que trajo consigo aumentos considerables en los salarios y la creación de prestaciones sociales extralegales para los trabajadores.

A diciembre de 1984 la situación de las organizaciones sindicales era la siguiente:

Cinco sindicatos: SINTAGRO, SINTRABANANO, SINDEJORNALEROS, SINTRAGRICOLA y SINALTRAIFRU.

Cerca de 50 fincas con área de 4.500 Has. que recibieron pliego de peticiones con SINTAGRO, SINTRABANANO y SINALTRAIFRU, que empleaban unos 3.100 trabajadores, siendo SINTAGRO el sindicato mayoritario, así:

Sindicato	Nº fincas con Pliego	Has.	Trabajadores
SINTAGRO	44	3.895	2.700
SINTRABANANO	4	303	213
SINALTRAIFRU	2	249	174
Totales	50	4.447	3.087

9. IBID pag. 96

Ya para 1985 existían 154 fincas con pliego que representaban cerca de 13.900 Has. de las cuales se habían negociado a agosto de 1985 cerca de 127 convenciones que significan unas 11.500 Has. Agrupadas por sindicato se tiene la siguiente distribución:

Sindicato	Nº pliegos	Has.	Nº Convenciones Negociación	Has.
SINTAGRO	100	9.580	86	8.300
SINTRABANANO	31	1.680	28	1.460
SINALTRAIFRU	17	1.480	13	1.140
SINDEJORNALEROS	7	640	3	360
UTRAIBAN	5	830	2	480
SINTRAAGRICOLA	2	95	2	95
Total	162	14.305	134	11.835

* Incluye 8 pliegos de fincas de plátano y 7 convenciones plataneras.

Fuente: Archivo Augura

Teniendo en cuenta las 20.300 hectáreas en producción en 1985, se tiene que cerca del 60% del área se encontraba con convención colectiva en dicho año.

Si se analiza la situación de las organizaciones sindicales a la fecha, septiembre de 1987, se muestra una clara tendencia a la concentración en un sindicato mayoritario, SINTAGRO, que ha venido desplazando a sindicatos minoritarios con una estrategia de presión y competencia sindical.

En solo dos años SINTAGRO pasó de agrupar el 40% del área bananera a un 57%, contando con 11.630 hectáreas y el 55% de trabajadores afiliados. Le sigue SINTRABANANO, con un incremento de 1.340 hectáreas durante el período 1985-1987, representando el 14% de los trabajadores bananeros.

Es de resaltar las 1.268 hectáreas que aún no cuentan con acuerdos laborales y las 1.460 hectáreas que tienen pactos colectivos, dada las buenas relaciones obrero-patronales y las condiciones excelentes de infraestructura social.

En suma se aprecia un proceso de sindicalización por parte de los trabajadores bananeros extremadamente rápido, en el cual en escasos 3 años se encuentran cerca del 85% de los obreros afiliados a alguno de los sindicatos y el 87% de las 20.400 hectáreas sembradas en banano cobijadas bajo convención colectiva (Ver Cuadro 7).

Cuadro 7
Organizaciones sindicales, septiembre 1987.
- Número de afiliados y hectáreas -

Sindicato	Hectáreas N°	Hectáreas %	Trabajadores N°	Trabajadores %
SINTAGRO	11.633.7	57.0	6.730	54.8
SINTRABANANO	2.799.5	13.7	1.685	13.7
SINALTRAIFRU	1.791.8	9.0	1.166	9.5
UTRAIBAN	648.1	3.2	347	2.8
Otros sindicatos*	800.2	3.9	480	3.9
Pactos colectivos	1.460.0	7.0	1.082	8.8
Ni convención ni pacto	1.268.0	6.2	794	6.5
Totales	20.401	100	12.284	100

* A septiembre 23/87. SINTRAGRICOLA. SINTRAEXPOBAN. SINDERJORNALES. SINTRAURABA.

Fuente: Estadísticas Augura

4.2 Análisis jurídico de la convención colectiva.

Los sindicatos de industria, SINTRABANANO y SINTAGRO son los dos sindicatos mayoritarios de la zona bananera de Urabá; representan el 70% de los trabajadores afiliados.

Desde fines del año pasado se inició el vencimiento de más de un centenar de convenciones colectivas que habían sido pactadas a dos años en 1985, SINTRABANANO y SINTAGRO presentaron un pliego de peticiones unificado a los empresarios a través de Augura (Asociación de Bananeros de Urabá). Después de una serie de prolongadas discusiones las partes (representantes de Augura, SINTRABANANO y SINTAGRO) lograron arribar a un acuerdo sobre los puntos más importantes del pliego unificado; se acordaron 12 puntos del pliego; vivienda, estabilidad laboral, fuero circunstancial, vigencia de la convención, entre otros.

El resto de los puntos se acordó que se negociaría finca por finca. Así se hizo, después de un tortuoso proceso de negociaciones. Esta negociación se caracterizó por ser un proceso *sui generis*, demasiado especial, pues desde el inicio del conflicto todo el proceso fue completamente ilegal, un sin número de convenciones fueron ilegales desde el momento de adopción del pliego hasta el momento del depósito de la convención, es indudable que las negociaciones dadas en Urabá frente a otras del país representan una situación muy particular, pues en esta región del país, el aspecto formal de las negociaciones no responde a la forma de atacar y mirar el conflicto. Esto es algo en lo que el mismo productor participa pues es el primero en sacrificar la legalidad en aras de garantizar su producto final.

Sin embargo, comparativamente con las negociaciones de hace dos años, se observa cierta evolución en los sindicatos al menos en lo que se refiere a la forma, pues en algunas empresas se denunció la convención, se presentaron actas de asamblea, etc. Es un proceso de civilización jurídica que debe darse tanto a nivel de trabajadores y sindicato, como a nivel de productores.

4.3 La huelga: Desarrollo histórico de los conflictos

A fines de 1983 se vencieron gran número de convenciones colectivas, estas negociaciones estuvieron precedidas por mecanismos de presión que los sindicatos ejercieron sobre los empresarios, la operación tortuga y los paros se convirtieron en el acicate ilegal para agudizar las relaciones obrero-patronales hasta el punto donde se encuentran hoy.

En lo que va corrido del presente año, sumando los días de huelga y paros (en total 40 días, 17 de huelga y 23 de paros) se han perdido más de 20 millones de dólares, discriminados así:

US\$

Huelga:	4.366.184
Paros:	12.430.000
Insumos:	3.368.750

Como puede verse la mayor pérdida ha sido ocasionada por los paros laborales que a la luz del derecho laboral colombiano son totalmente ilegales, sin embargo allí el derecho ha perdido coercibilidad y no hay ley ni Estado que hasta el momento sea capaz de rescatar la legalidad.

Por primera vez en la zona bananera de Urabá, en el mes de julio se inició una huelga, organizada por SINTAGRO, SINTRABANANO solo condujo hasta la huelga tres fincas; fue clara la forma cómo SINTAGRO condujo 83 empresas todas, hasta un mismo punto; el manejo mismo de la huelga fue un éxito, bien podría esperarse que fuera más violenta, más conflictiva, dado que involucraba a más de 3.000 trabajadores. Determinaron un momento clave en el cual se arreglaron todos los conflictos sin que SINTAGRO se debilitara o perdiera su fuerza.

La CUT a pesar de que prácticamente cambió el panorama sindical en Urabá no tuvo un papel preponderante en el proceso de negociación; aunque tiende a afianzarse a nivel nacional, es poco el control que ejercen sobre SINTAGRO y SINTRABANANO.

5. Perspectivas de la Economía Bananera

Las perspectivas en el corto plazo, año 1987, distan mucho de las proyecciones iniciales a principios del período. Fincas cuyo hectareaje equivale a 11.638.50 has., es decir, el 56% del área total negociaron pliegos así:

En arreglo directo el 57% del área eran fincas cuyo pliego se negoció con SINTAGRO y el 43% restante con SINTRABANANO. En mediación el 21% del área correspondió a UTRAIBAN, el 19% con SINTRABANANO, el 25% con SINALTRAIFRU y el 27% con SINTAGRO. En prehuelga el 70% del área eran fincas cuya negociación se adelantó con SINTAGRO y el 30% restante con SINTRABANANO. En huelga el 98.9 del área eran negociaciones con SINTAGRO y 1.1% con SINTRABANANO.

Cuadro 8
Proceso de negociaciones colectivas, 1er. semestre 1987

	Has. en negociación		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Arreglo directo	528	5.0	316	5.0
Mediación	1.538.5	13.0	923	13.0
Prehuelga	2.820.5	25.0	1.692	25.0
Huelga	6.481	57.0	3.888	57.0
Totales	11.368	100.0	6.819	100.0

Durante todo el proceso el área según sindicatos se distribuyó, así:

	Ha.	%
SINTAGRO	9.116.82	80.2
SINTRABANANO	1.417.35	12.5
SINALTRAIFRU	386.9	3.4
UTRAIBAN	447.0	3.9
Totales	11.368.0	100.0

Se pensaba que Urabá podría llegar a exportar cerca de 47 millones de cajas dado las excelentes condiciones climatológicas, al eficiente control de la Sigatoka Negra, a la buena fertilización y realización de prácticas culturales en el 86.

No obstante, debido a los problemas de orden público y laborales, con sus consecuentes paros, operaciones tortuga y la huelga, desde Urabá se han dejado de exportar cerca de 6 millones de cajas en lo que va corrido del presente año. Así las

cosas, y si a julio/87 las exportaciones presentaban un aumento del 4.6% con respecto a igual período del año anterior, es probable que al finalizar el 87 el volumen de exportaciones desde Urabá sea similar o levemente inferior al de 1986, de 41 millones de cajas.

Desde sus comienzos, 1987 se perfilaba como un año de incertidumbre, no por factores internos a la producción que como vimos no son el problema, sino por factores del entorno, como lo son la situación local de lucha sindical y política en el orden internacional, la situación de guerra de precios y de mercado desatada en el exterior por las empresas transnacionales a comienzos de 1987.

Además, se le suma los acuerdos logrados en las nuevas convenciones colectivas, en los cuales los aumentos en materia salarial y prestaciones extralegales superan los incrementos de precios FOB al productor vía devaluación de la moneda colombiana que al finalizar 1987 no será superior al 22%. Además, no se darán incrementos en términos de dólar del precio FOB dada la situación por la que atraviesan las compañías comercializadoras con pérdidas de embarques y bajos precios.

Lo anterior repercute en la rentabilidad del negocio bananero, reduciéndola considerablemente. La actividad será en el futuro un negocio aún más exigente en calidad, en eficiencia y eficacia administrativa, mayor productividad y nuevos desarrollos tecnológicos que disminuyan costos y eleven rendimientos. Será entonces, el aspecto administrativo un elemento clave en el negocio.

Paradójicamente al futuro de los problemas políticos que más adelante se anotarán, en el campo de producción se está trabajando y asumiendo la responsabilidad directa de la investigación. Se creó el Centro de Investigación en Banano y Plátano, (CENIBANANO), para desarrollar programas de fitomejoramiento y fitoprotección, se adelanta investigación aplicada por las comercializadoras nacionales y se ha dado un proceso de modernización importante en la infraestructura de comercialización con la paletización. Sin olvidar la apertura de las comercializadoras nacionales hacia el exterior, diversificando sus fuentes de abastecimiento y consolidándose como empresa.

No obstante, el cultivo se ve condicionado por el aspecto político y desarrollos futuros en el campo laboral. La situación de orden público en Urabá repercute en la inversión, productividad y rentabilidad del negocio bananero, lo cual coloca un factor de incertidumbre hacia el futuro.

Hoy, el inmenso potencial económico de Urabá está en manos colombianas, pero los intereses que hacen presencia en la región abierta o calladamente, superan los marcos nacionales.

Desde el punto de vista militar, político y económico, Urabá es una región de primer orden en la geopolítica mundial. De cara al siglo XXI, la alternativa de un canal interoceánico (Atrato-Truandó) o de un "Canal Seco" le abre a Urabá enormes perspectivas.

Sin embargo, paradójicamente, Urabá se encuentra al borde del abismo, ante la indiferencia estatal que cada vez tiene menos presencia real ni efectiva en la región, se desata un vertiginoso proceso de desestabilización. Después de vivir 7 meses de un agudo conflicto laboral, está a las puertas de un levantamiento o proceso insurreccional; paros periódicos laborales, extorsiones, chantajes, notable aumento de control de los grupos guerrilleros, en sitios estratégicos de la zona bananera.

Lo anterior lleva a una situación de iliquidez a las empresas bananeras. Un paro indefinido en la producción y exportación de banano, llevaría a la parálisis a toda la región, desorganizaría irremediablemente los cultivos, marchitaría el comercio y la banca y sumiría a la población en un declive drástico de sus condiciones de vida. En una palabra llevaría a Urabá de regreso a épocas de estancamiento y de pobreza generalizada.

El porvenir inmediato es entonces francamente preocupante, si no se logran puntos de convergencia real para salvar a Urabá de una catástrofe. De ello son responsables todos aquellos sectores que ejercen alguna forma de liderazgo en la región: Gobierno, ejército, empresas, gremios, sindicatos, iglesia, medios de comunicación y de manera particular sus habitantes que soportan los efectos de la crisis y que pueden inclinar el peso de la balanza hacia el caos o hacia el progreso.

Cada sector expresa intereses e ideales que hoy están confrontados, pero que deberán estar dispuestos al diálogo y al acuerdo para despejar el futuro de esta atormentada región de la patria.